

Structuur NGK Veenendaal

12 Januari 2014

Visie

We willen gehoor geven aan deze oproep door het koninkrijk van God in zijn kracht zichtbaar en tastbaar te maken in Veenendaal. Als een '**ANDER LAND**' met een andere Koning, een andere cultuur en bijzondere gewoonten. Kortom een gemeenschap die nieuwsgierig maakt en vragen oproept. Hoe wordt dit concreet:

- gemeente is open voor iedereen (echte eenheid van verschillende leeftijden, talen en culturen)
- ontdekkende prediking die harten aanraakt
- gemeente is herkenbaar als een heel bijzonder koninkrijk (liefdevol, diaconaal, gastvrij, verwachting, puur, echt, vriendelijk, avondmaal)
- afwijzen van andere koninkrijken (radicaal afgoden afwijzen, zoals materialisme, macht, religies)
- woorden ondersteunen de daden (er wordt helder uitgelegd wie we zijn en wat we doen)
- samenkomsten waar iedereen wat inbrengt (zoals dankbaarheid, aanbidding, (offer)gaven, muziek)
- het geestelijk toerusten en inzetten van mensen om zo volgelingen van Jezus te zijn
- pastorale zorg is er voor iedereen, (genezing van de geest is een belofte van God en we weten dat Hij soms ook genezing van psychische en lichamelijke ziekten als tekenen van het Koninkrijk wil geven)
- groeien in: vergeven, geduld hebben, jezelf beheersen, discipelschap (tegenover schaamte, angst en gebrokenheid)
- deze manier-van-zijn persoonlijk liefdevol in gezin en maatschappij laten zien

Het draait om het kruis, het gaat om het Koninkrijk!

Voor deze visie is het gebed van Paulus voor de gemeente onmisbaar:

"Moge hij vanuit zijn rijke luister uw innerlijke wezen kracht en sterkte schenken door zijn Geest, zodat door uw geloof Christus kan gaan wonen in uw hart, en u geworteld en gegrondvest blijft in de liefde. Dan zult u met alle heiligen de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte kunnen begrijpen, ja de liefde van Christus kennen die alle kennis te boven gaat, opdat u zult volstromen met Gods volkomenheid. Aan hem die door de kracht die in ons werkt bij machte is oneindig veel meer te doen dan wij vragen of denken, aan hem komt de eer toe, in de kerk en in Christus Jezus, tot in alle generaties, tot in alle eeuwigheid. Amen." (Ef. 3:16-21)

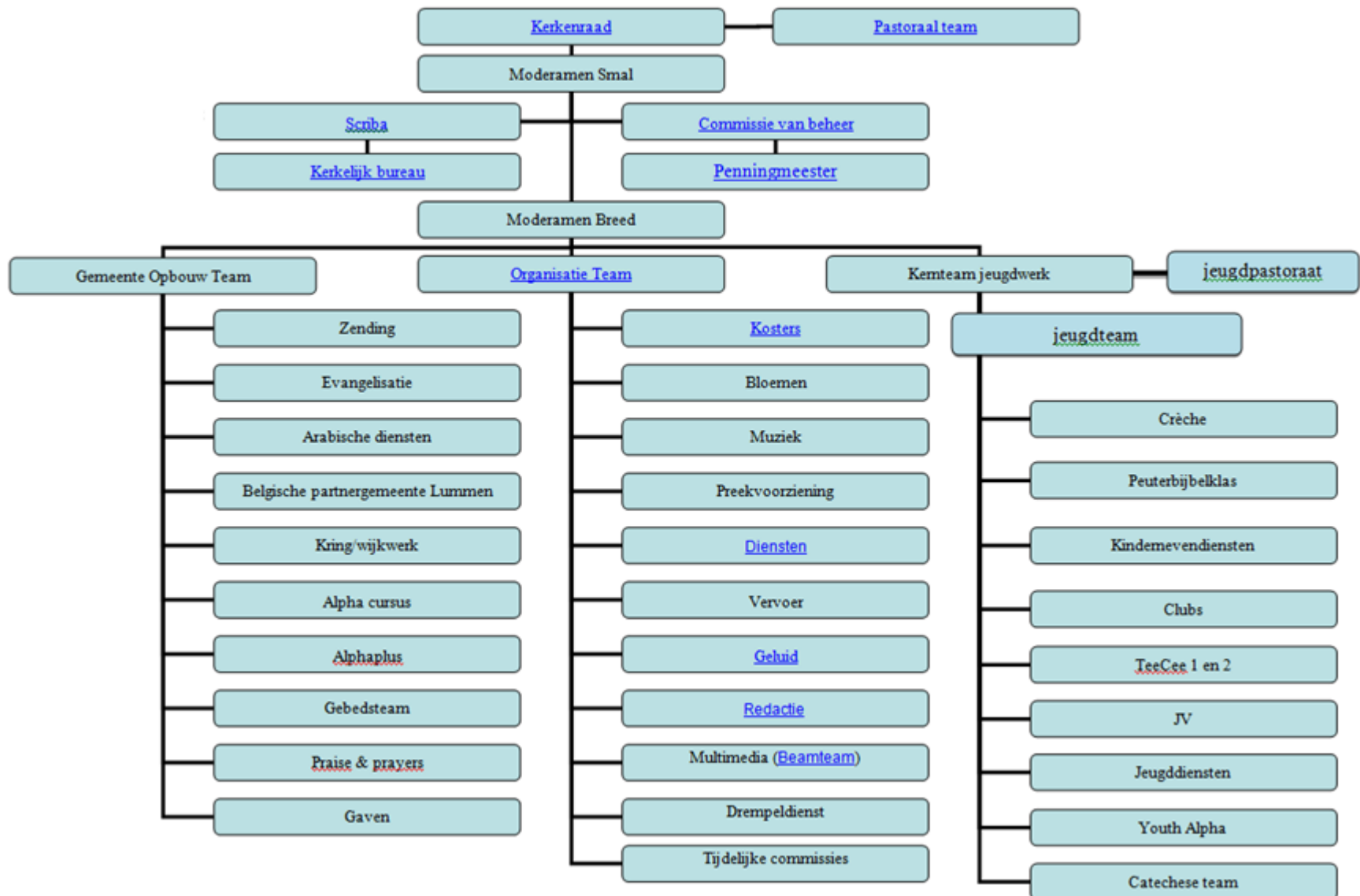
Organisatiestructuur - Aanleiding

- Groei van de gemeente
 - Grotere inspanning om alle leden op de hoogte te brengen/houden
 - Pastoraal-diaconale druk (inclusief Jeugd) neemt toe
 - Bestuurlijke druk neemt toe

- Aantal zaken dient eenduidiger te worden weggezet
 - Niet alle teams eenduidig aangestuurd
 - Niet altijd duidelijk waar vraagstukken moeten worden ondergebracht

- Aantal zaken dient (beter) te worden opgepakt

Oude structuur



➤ Doelstellingen

- Eenduidige aansturing van teams (inclusief toewijzing van vraagstukken en taken)
- Beter beheersbare Kerkenraadsagenda
- Betere informatievoorziening

➤ Uitgangspunten

- KR meer sturend/bestuurlijk
 - behoud van korte afstand tot de gemeente
 - pastoraal ouderlingen blijven huisbezoeken doen
 - meer gebruik maken van inschakelen van teams
- Belasting van KR-leden moet niet significant toenemen
- KR niet groter
- Geen extra KR-structuur (beleid vs pastoraat/diaconaat)

Nieuwe structuur

1. Taken binnen de kerk opgedeeld in taakvelden

- Overzicht
- Beleid

2. KR wijst inkomende vraagstukken toe aan taakveld

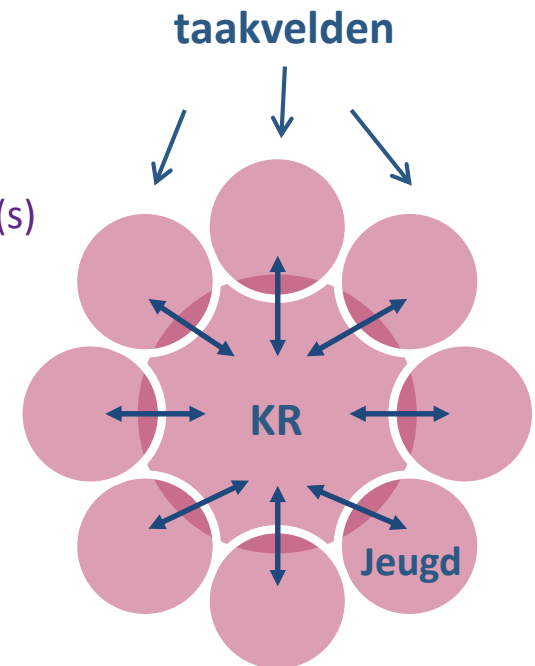
- Visie / (Beleids)Kaders
- Uitvoerende werk gebeurt in taakveld door team(s)/commissie(s)
- Voorstel van taakveld naar kerkenraad

3. Voor ieder taakveld is een KR-lid verantwoordelijk

- op de hoogte van lopende zaken
- brengt zaken voor besluitvorming of 'ter info' naar KR
- in de regel niet uitvoerend
- eerste aanspreekpunt voor gemeente

4. Geen Moderamen Breed meer nodig

- Kerkenraad en Moderamen blijven bestaan

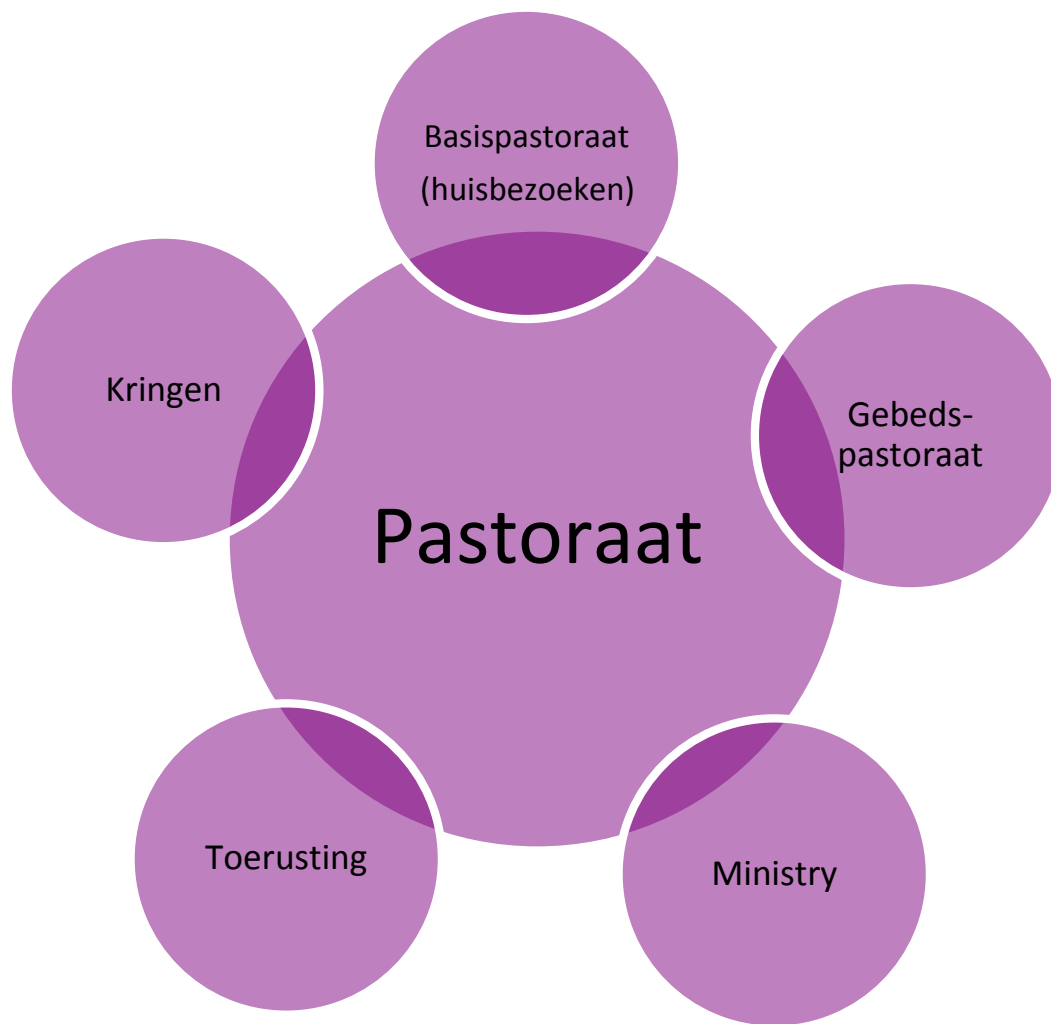


Structuur - 7 Taakvelden

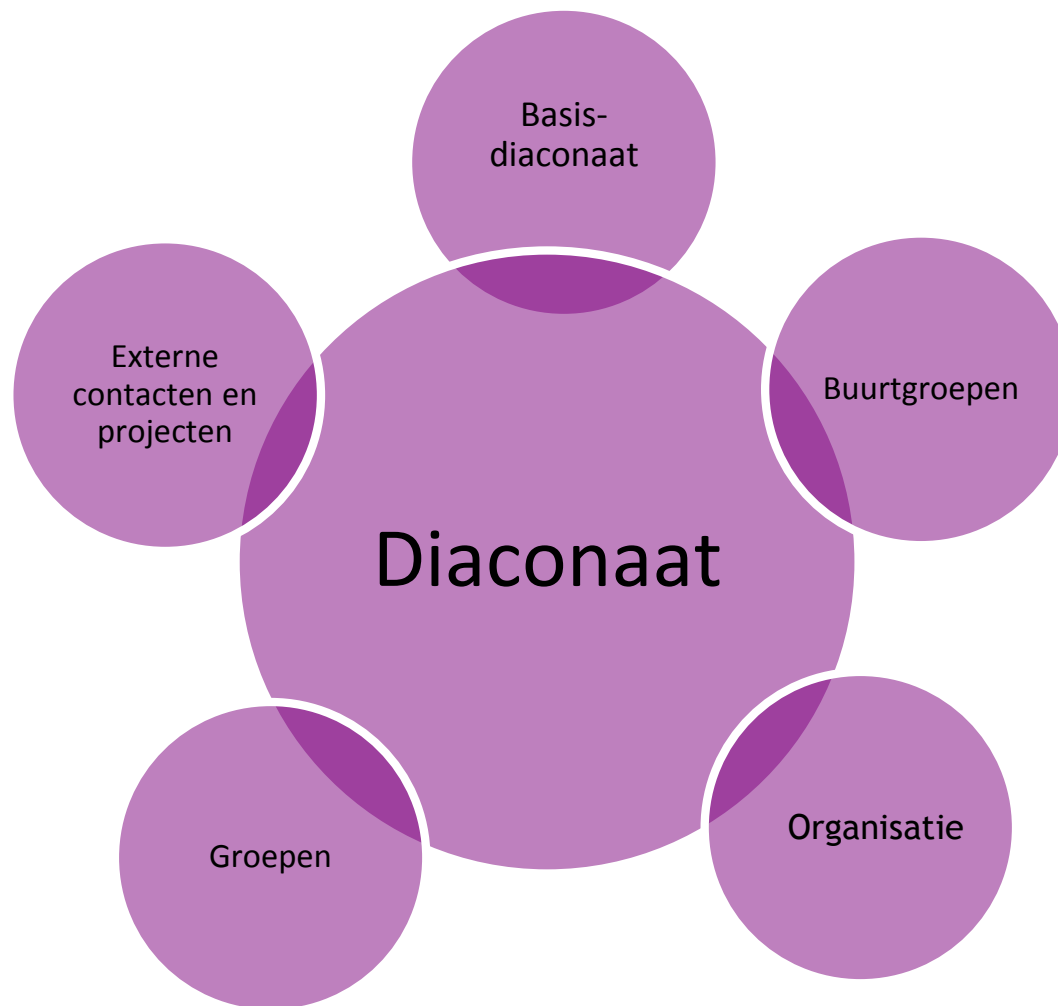


- KR agenda
- Verslag KR
- Teams
- ...

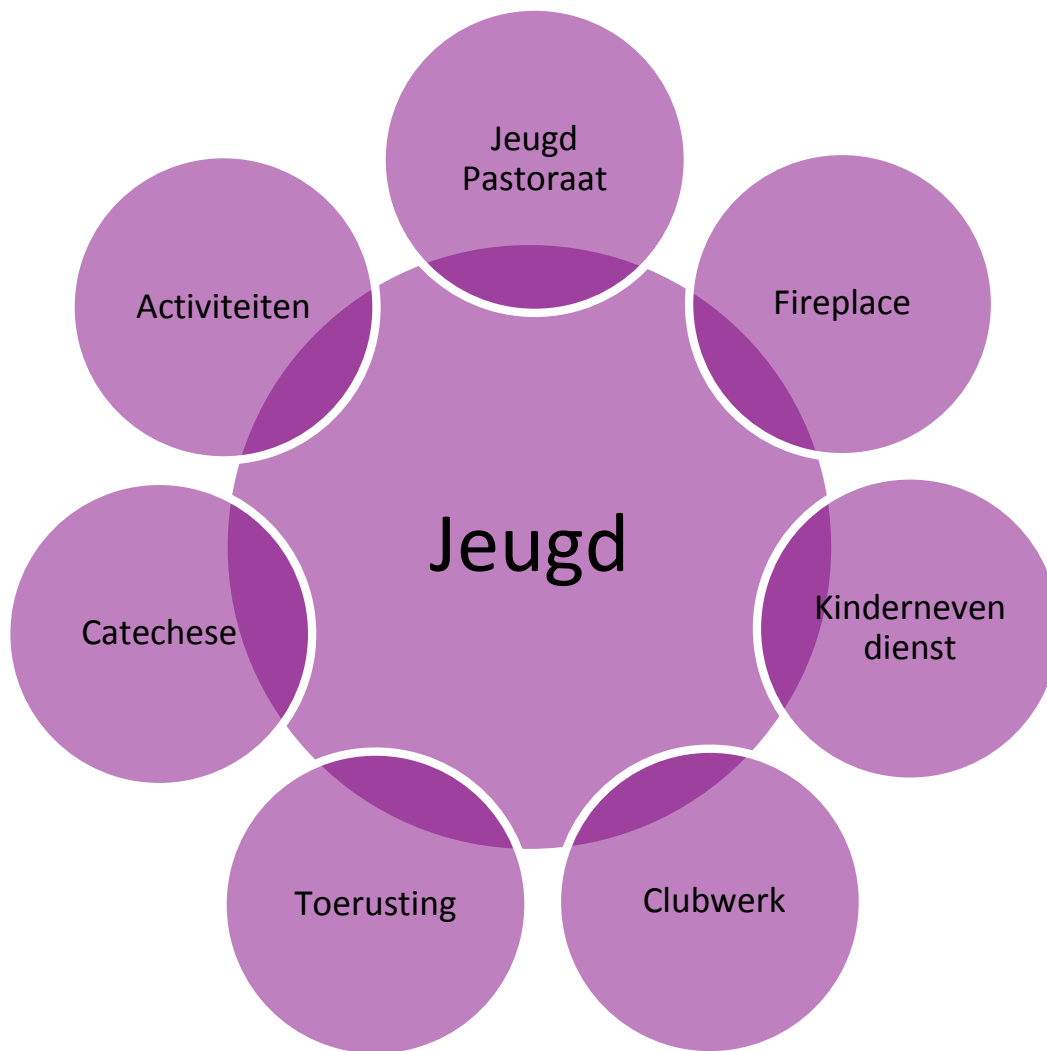
Taakveld 1: Pastoraat



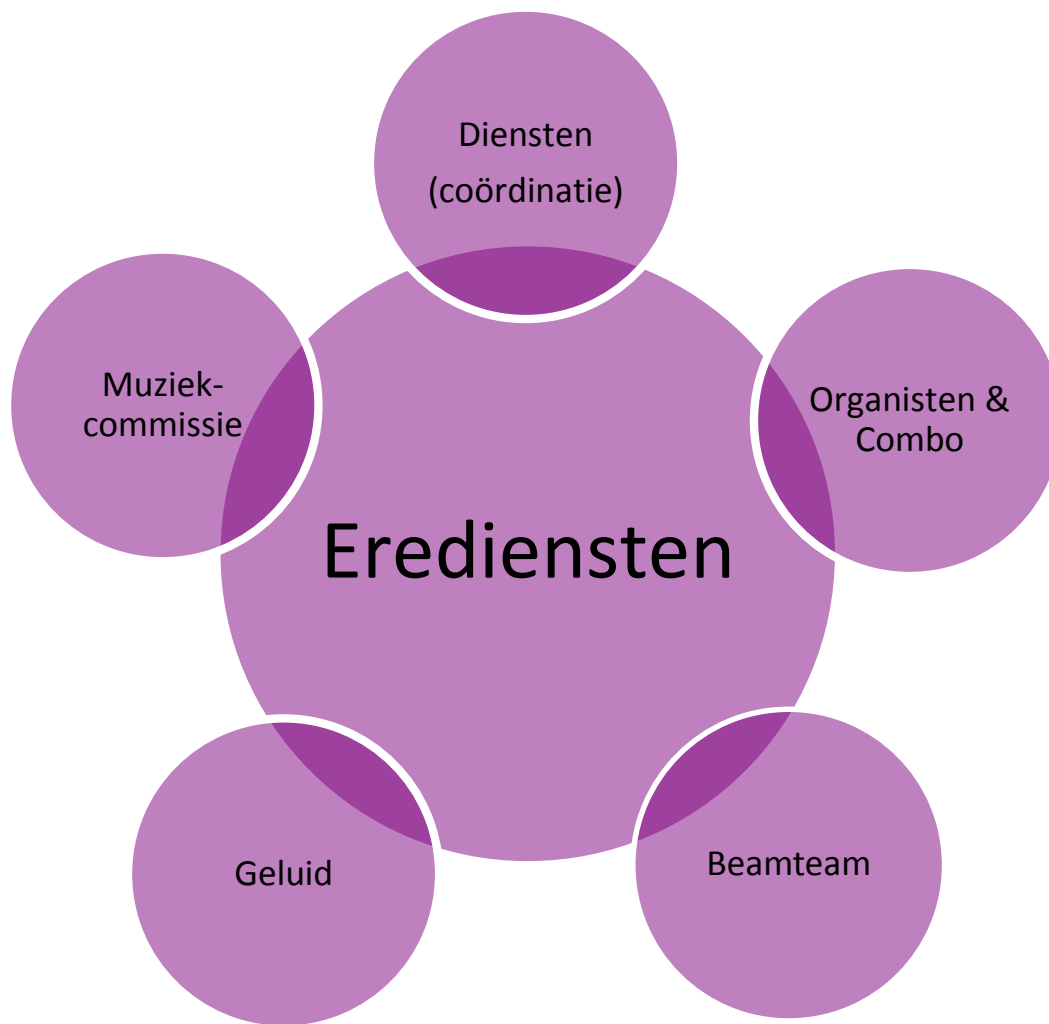
Taakveld 2: Diaconaat



Taakveld 3: Jeugd



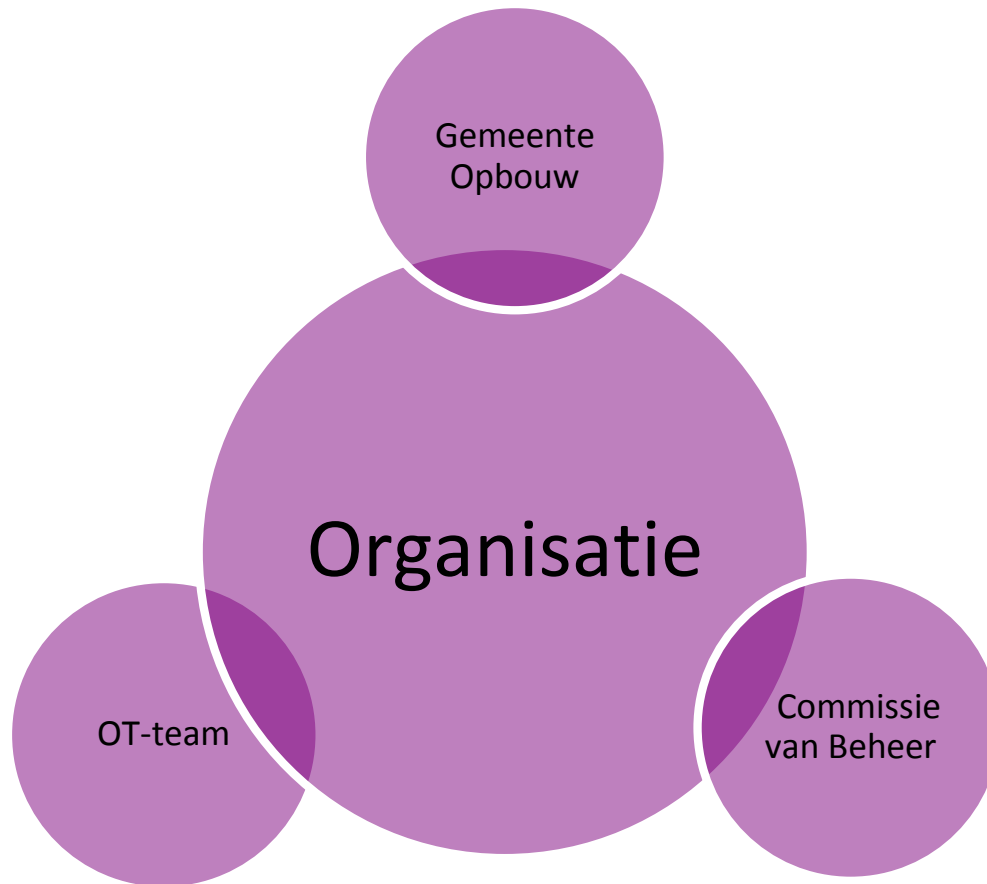
Taakveld 4: Erediensten



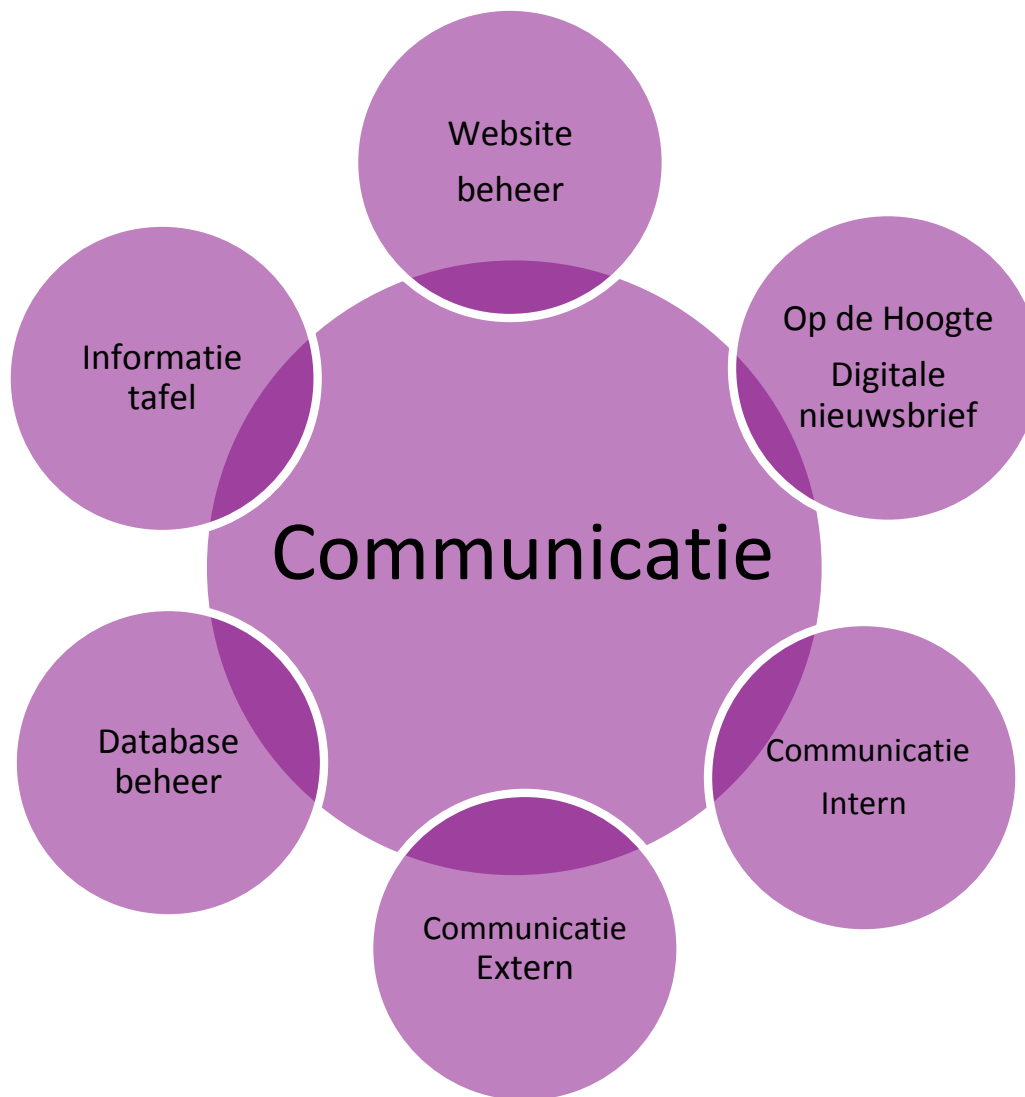
Taakveld 5: Missionair



Taakveld 6: Organisatie



Taakveld 7: Communicatie



KR-leden verantwoordelijk voor taakveld



Voordelen nieuwe structuur

- Rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen van KR en teams duidelijker
- Meer gebruik van aanwezige gaven van gemeenteleden
- Ondoelmatige belasting van KR neemt af
- Communicatie expliciet aangemerkt als taakveld – integrale aanpak en beleid mogelijk